

**Ішкі талдау қорытындысы бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне  
шалдыққан лауазымдар тізбесі**

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:**  
Түркістан облысы денсаулық сақтау басқармасының «Облыстық «Балықшы фтизиопульмонологиялық оналту орталығы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын.

| № | Сыбайлас жемқорлық тәуекелді лауазымдардың жоғарғы аймақтары | Қызметі                                                                                                                                                                                                                          | сыбайлас жемқорлық факторлары (типтік жағдайлар)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Басшы, басшының орынбасарлары                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. бақылау-қадағалау белгілерін қамтитын функцияларды іске асыру (қызметтік тергеп-тексеру, тексеру және т. б.)</li> <li>2. Еңбек жағдайларын жасау, Қызмет бабында жоғарылату</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бұзушылықтарды жасыру мүмкіндігі</li> <li>2. "Ынғайлы" немесе "ыңғайсыз" жағдайлар жасау, қызметте (материалдық көтермелеулер, демалыстар және т.б.), тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі, меритократия принципін сақтамау (басқару принципі, оған сәйкес жоғары (негізгі) басшылық лауазымдарды әлеуметтік шығу тегі мен қаржылық жағдайына қарамастан ең қабілетті адамдар алқауы керек</li> </ol> |
| 2 | Бас есепші, Жоспарлау үнемдеу бөлімінің басшысы              | Бюджеттік жоспарлау                                                                                                                                                                                                              | Бөлінетін қаражаттың ұлғайюына әсер ететін мәліметтерді бюджеттік өтінімге енгізу мүмкіндігі                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3 | Кадр бөлімінің басшысы                                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Жұмысқа қабылдау рәсімдерін ұйымдастыру, ізденушілерге және</li> </ol>                                                                                                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конкурстық талаптарды «түзету» және белгілі бір ізденушілерге конкурстық сұрақтарды ұсыну мүмкіндігі</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|   |                                      |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                      | конкурстық мәселелерге қойылатын талаптарды жасау;<br>2. Өтініш берушілерді бағалау және жұмысқа қабылдау;<br>3. Еңбек жағдайларын жасау, қызмет бабында жоғарылату; | 2. Белгілі бір өтініш берушілерге артықшылық беру мүмкіндігі<br><br>3. «Ыңғайлы» немесе «ыңғайсыз» жағдайлар жасау, қызметке лайықты игіліктерді (материалдық көтермелеулер, демалыстар, қызметтік пәтерлер, мен автокөліктер, басқалар) іріктеп беру, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі                                                                                                                           |
| 4 | Мемлекеттік сатып алу бөлімі         | Мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру және өткізу                                                                                                                      | Еркін жоспарлау, бәсекелестікті шектеу (техникалық ерекшеліктер мен біліктілік талаптарын «түзету»), сатып алудың конкурстық емес тәсілі, формальды негіздер бойынша өтінімдерді қабылдамау, балдарды дұрыс есептемеу, сатып алудың күшін жою, Тапсырыс беруші мен жабдықтаушының сөз байласуы кезінде сәйкестікке бақылау жүргізбеу, жалған актілер бойынша ТЖҚ сәйкес келмейтіндерді қабылдау және оларға ақы төлеу мүмкіндігі |
| 5 | Шаруашылық жүргізу бөлімінің басшысы | Шаруашылық заттарды, құрылыс материалдарын, жанар жағар май талондарын және т. б. бақылау және есепке алу                                                            | Шаруашылық заттарды олардың мақсатына қарай бөлмеу мүмкіндігі, сондай-ақ олардың көп мөлшерін жасырын түрде есептен шығару мүмкіндігі                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

Басшы

Басшының орынбасары

Зангер, комплеанс офицері

А.Ахылбеков

Д.Тлемисова

М.Кембаев

